



HOE VERBETEREN WE DE KWALITEIT VAN DE MONUMENTENSECTOR?



Beleidsplan van de Stichting Certificering Restauratie (SCR)
Juni 2023

1. Missie
2. Visie
3. Doelstellingen
4. Strategisch plan 2023/2024
5. Financieel



HOE VERBETEREN WE DE KWALITEIT VAN DE MONUMENTENSECTOR?

1. MISSIE

Bestaansrecht:

De SCR biedt certificatie-trajecten aan op basis van de Kwaliteitsregeling K+K. Met dit traject tilt de stichting de kwaliteit van restauratiebedrijven en monumentenspecialisten naar een hoger plan. En daarmee verbetert de algehele kwaliteit van (het werken aan) monumenten.

Werkerrein:

De SCR richt zich op de kleinere en middelgrote restauratiebedrijven en monumenten-specialisten in de provincies Groningen, Fryslân, Drenthe en Overijssel.

De stichting werkt nauw samen met een soortgelijk initiatief in de provincie Gelderland. Ze draagt zo nodig bij als zich in andere provincies nieuwe initiatieven op dit gebied voordoen.

Betekenis voor belanghebbenden:

Restauratiebedrijven met een SCR-certificaat hebben aangetoond kwalitatief goed werk aan monumenten te kunnen leveren. Hierdoor weten opdrachtgevers wat ze in huis halen.

Het certificaat kan de bedrijven en specialisten een voorsprong geven bij gunning of aanbestedingen van werk.

Normen, waarden en overtuigingen:

De SCR is een zelfstandige organisatie die gericht is op samenwerking. De stichting hanteert duidelijke normen voor elk vakgebied dat zij certificeert en heeft deskundige beoordelaars en commissieleden. Samen met collega's in Gelderland sturen zij de kwaliteitsregeling K+K aan en beoordelen ze onafhankelijk.

2. VISIE

De monumentensector:

De monumentensector is ten opzichte van nieuwbouw en utiliteitsbouw relatief beperkt van aard. Maar het belang is groot omdat deze sector de hoeder is van het vakmanschap waarmee het cultureel erfgoed in stand wordt gehouden.

Van ieder voor zich, naar meer samen doen:

De marktwerking die de afgelopen jaren dominant was heeft ertoe geleid dat (ook) in de monumentensector een 'ieder-voor-zich' mentaliteit is opgetreden.

Om het vakmanschap voor de toekomst te behouden, is het nodig dat deze mentaliteit wordt omgebogen in meer samen doen. Ambachtelijke bedrijven, monumenteneigenaren en overheden zouden zich meer moeten richten op samenwerken en verbinden. Dat zal ook de inzet zijn van SCR.

Gezocht: Bestuurders met hart voor erfgoed:

Bij overheden op het lokale niveau, zoals burgemeesters, raadsleden en wethouders is een afnemende belangstelling voor het cultureel erfgoed te constateren. Dat uit zich o.a. in steeds minder ambtenaren die echte kennis hebben van monumentenzaken. Wij zullen met regelmaat hiervoor aandacht vragen.



HOE VERBETEREN WE DE KWALITEIT VAN DE MONUMENTENSECTOR?

Certificatie passend bij kleinere bedrijven:

De kwaliteit van het werk aan monumenten lijkt soms wel uitsluitend zaak te zijn van grote restauratiebedrijven. Dat blijkt o.a. uit de middelen die daartoe door het rijksoverheid worden ingezet. Minstens zoveel ambachtelijke kennis en ervaring is er aanwezig bij honderden kleinere en middelgrote ambachtelijke restauratiebedrijven en monumentenspecialisten. Daar zit veel nog niet ontdekt vakmanschap. De SCR zoekt ze op en maakt certificatietrajecten die passen bij deze kleinere bedrijven en specialisten.

Skills van oud naar jong:

Jonge ambachtslieden M/V zullen moeten worden opgeleid om de skills van oud naar jong over te dragen. Hoewel geen kerntaak van de SCR zullen wij aangesloten bedrijven, onderwijsinstellingen en alle overige betrokkenen, zoals RIBO en ROP, stimuleren daarmee bezig te blijven.

3. DOELSTELLINGEN

D1

Het onderhouden van een goede relatie met de gecertificeerde SCR-bedrijven, los van de beoordelingen door K+K. Bijvoorbeeld door een Nieuwsbrief, thema-bijeenkomsten, (mini)symposia of iets dergelijks. Kortom, het bieden van platvormen waar men elkaar kan ontmoeten.

D2

Het onderhouden van-relevante netwerken o.a. door op interessante initiatieven te attenderen en/of verbinding te zoeken met belangrijke partners zoals de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed, de Monumentenwacht, eigenaren van monumenten, RIBO, ROP, VRN, etc.

D3

Het ontwikkelen van een of meerdere netwerken van monumentenambtenaren van gemeenten en provincies en rijk, van bestuurders zoals wethouders, burgemeesters en gedeputeerden die een hart hebben voor erfgoed.

D4

Uitbreiding van de SCR naar andere sectoren, bedrijven en specialisten zoals:

- Restauratieschilders
- Restauratievoegers
- Restauratiemetselaars
- Restauratierietdekkers
- Adviseurs en architecten, bouwhistorici op het gebied van monumenten
- Werkzaamheden m.b.t. verduurzaming en/of isolatie van erfgoed
- Erfgoedhoveniers
- Installatiewerk bij monumenten



HOE VERBETEREN WE DE KWALITEIT VAN DE MONUMENTENSECTOR?

D5

Streven naar een robuuste organisatie met een gezonde reserve. In verband daarmee: doordat de structurele financiële bijdragen van de provincies zijn opgehouden, nadenken over andere financiële bronnen. Bijvoorbeeld inkomsten genereren door middel van fondsenwerving.

D6

Ontwikkelen van een structuur om informatie over opleidingen in de restauratie, zoals die van Restauratie en Innovatie in de bouw in Overijssel (RIBO), en de informatie van Restauratie Opleidingsprojecten (ROP), doeltreffend door te geven aan de door SCR gecertificeerde of te certificeren bedrijven.

D7

De Restauratieladder en de door de SCR gemaakte samenvattingen van de vijf URL's inzetten bij de (her)beoordeling van de door SCR gecertificeerde of te certificeren bedrijven.

D8

Meedenken over de ontwikkeling en uitbreiding van de certificering van kleinere en middelgrote ambachtelijke bedrijven en specialisten naar andere provincies. In eerste instantie wordt gedacht aan het opbouwen van een netwerk in Noord-Brabant, Limburg en Zeeland.

4. STRATEGISCH PLAN 2023/2024

S1

Het ontwikkelen van een digitale Nieuwsbrief SCR. Tenminste twee keer per jaar. Eventueel doelgroepen onderscheiden en 'op maat' bedienen met korte specials tussendoor. Eerste nieuwsbrief in het najaar 2023. Niet eerder dan in 2024 de z.g. 'korte specials op maat'. Bestuur van SCR verstrekt opdracht voor de zomer van 2023.

S2

Met het oog op de Nieuwsbrief, maar ook voor de SCR als geheel, het in kaart brengen NAW gegevens van:

- Aangesloten SCR bedrijven;
- Leden SCR bestuur en Commissie K+K;
- Monumenteneigenaren in het werkgebied;
- Overheden (monumentenambtenaren, bestuurders, wethouders gedeputeerden)

S3

Met regelmaat inventariseren van de restauratieopleidingen in ons werkgebied. Deze vervolgens steeds publiceren in onze Nieuwsbrief.



HOE VERBETEREN WE DE KWALITEIT VAN DE MONUMENTENSECTOR?

S4

Het ontwikkelen van een nieuw mini-symposium, of workshop al dan niet met een of meerdere excursies, over “Duurzaamheid en Monumenten” (werktitel). Uit te voeren najaar 2023 of voorjaar 2024, evt. in samenwerking met RCE, inclusief financiering van deze activiteit met behulp van fondsenwerving.
Bestuur SCR: Benoemen projectgroepje in de zomer van 2023

S5

Uitbreiding van de te beoordelen disciplines door de SCR. Keuzen maken in overleg met K+K en daarna eerst plan van aanpak.

S6

Nadrukelijker benoemen van de Restauratieladder in het Beoordelingskader K+K en daarbij gebruik maken van de verkorte URL's. Vanuit de Commissie, samen met de beoordelaars een werkgroepje formeren om dit uit te werken en af te stemmen met Gelderland.
Eind 2023 voorstel aan het SCR-bestuur.

S7

Beginnen met de opbouw van een netwerk van sleutelfiguren in de monumentensector restauratie in Noord-Brabant en Zeeland.
Bestuur SCR benoemt contactpersoon/personen.
Deze maken/maakt in 2023 een notitie voor het SCR-bestuur met sleutelfiguren plus plan van aanpak voor 2024.

5. FINANCIËEL

F1

SCR heeft inkomsten uit de bijdrages van de gecertificeerde bedrijven en uit projectsubsidies.

F2

SCR gebruikt de inkomsten voor het certificeringstraject en voor projecten die de kwaliteit in de monumentensector bevorderen.

F3

SCR houdt een beperkt vermogen aan, dat in slechte tijden zal worden ingezet om de continuïteit te waarborgen.